

Methodenseminare 2024/25

# Konflikte und Wertschätzung

## **Konflikte sind Herausforderungen.**

Wir brauchen sie für die Entwicklung als Person, sowie in der Arbeit mit Gruppen und Organisationen.

Zum Gestalten des Konfliktprozesses sind Entscheidungs- und Konfliktmodelle, sowie eine entsprechende Haltung der Wertschätzung hilfreich.

## Das Seminar bewirkt eine Konfliktbegreifung durch Interaktion und Reflexion auf mehreren Ebenen:

- Persönliches Konfliktverständnis erkennen und Handlungsalternativen zur Erweiterung der Konfliktkompetenz entwickeln
- Konfliktodynamik zwischen Personen in Gruppen und Organisationen analysieren und bearbeitbar gestalten.
- Praxisbeispiele aus Beratung und Führung bearbeiten und reflektieren

### Das Ziel

ist die kontinuierliche Erweiterung der Konfliktkompetenz in der Leitungs-, Beratungs- und Steuerungspraxis.

---

### Die Gruppe

beschränkt sich auf eine Teilnehmer:innenanzahl von mindestens 8 bis maximal 21 Personen.

---

### Die Methoden

Angewandte Gruppendynamik/Übung, Selbsterfahrungslernen im Hier-und-Jetzt, Reflexion, Theorie/n zu sozialen Konflikten.

---

### Die Seminarleitung

**Edith Jakob** (ahoi@edithjakob.com) und  
**Klaus Wögerer** (klaus.woegerer@sozion.at)  
Lehrsupervisor:innen (ASYS, ÖAGG)  
Gruppendynamiktrainer:innen (i.A. ÖAGG)  
Personal- und Organisationsberaterin  
(ÖAGG, DUK)

---

## Termin

2024: Mi—Sa, 4.—7. Dezember 2024

2025: Do—So, 4.—7. Dezember 2025

Aus methodischen Gründen ist jeweils die durchgehende Anwesenheit erforderlich.

---

## Ort

Im Raum Linz

---

## Anmeldung

Verbindliche, schriftliche Anmeldung für 2024 bis 4. November 2024, bzw. für 2025 bis 3. November 2025 per E-Mail an: [ahoi@edithjakob.com](mailto:ahoi@edithjakob.com)

---

## Seminarkosten

Die Seminarkosten von 960,- € (zzgl. 20 %) bzw. ermäßigt für ÖVS-Mitglieder 730,- € (zzgl. 20 %) sind umgehend nach Erhalt der Rechnung zu begleichen.

Die Stornierung bis zum Anmeldeschluss ist kostenfrei möglich, danach wird der gesamte Betrag fällig. Als Alternative kann eine Ersatzperson benannt werden.

---

edith jakob



ORGANISATIONSBERATUNG  
SUPERVISION & COACHING